

Thông tin công ty

11a-001

Trụ sở	Tỉnh Ehime, Nhật Bản
Năm thành lập	Năm 2001
Số lượng nhân viên	67 nhân viên (Trong đó 2 người đã tốt nghiệp đại học ở Việt Nam dự định vào công ty)
Ngành nghề	Cho thuê trung gian, Cho thuê quản lý, môi giới thương mại, cho thuê lại, kinh doanh kho bãi, nhà thầu thi công xây dựng
Điểm nổi bật của công ty	Để trở thành một doanh nghiệp không thể thiếu với mọi người, chúng tôi đang tiếp tục nỗ lực trở thành ‘công ty bất động sản đáng tin cậy’ của khu vực và cung cấp các ‘dịch vụ đáng tin cậy nhất’; chúng tôi vẫn luôn làm mới mình, tăng doanh số bán hàng liên tiếp trong 8 năm qua.

Thông tin tuyển dụng

11a-001

Nội dung công việc	Đảm nhận khách hàng đang ký hợp đồng, phiên dịch cho nghiệp vụ chăm sóc tiếp đón khách hàng (Giới thiệu – Hướng dẫn – Ký hợp đồng bất động sản)		
Chuyên ngành	Tiếng Nhật	Năng lực Nhật ngữ	N2 trở lên
Yêu cầu khác	Đối diện với thách thức một cách tích cực		
Lương cơ bản	196,150 Yên (Lương cơ bản+ phụ cấp chứng chỉ nghiệp vụ + phụ cấp sale. Phụ cấp chứng chỉ ngôn ngữ N1:25,000 Yên, N2:15,000 Yên, TOIEC trên 700 điểm: 5000 Yên		
Hình thức tuyển dụng	Nhân viên chính thức		
Nơi làm việc	Tỉnh Ehime, Nhật Bản		
Thời gian làm việc	9 : 40~19 : 00 (Nghỉ giữa giờ 60 phút)		
Ngày nghỉ	90 ngày/năm		
Trợ cấp tăng ca	Có	Tăng lương	1 năm 1 lần (T7)
Chế độ ngày nghỉ có lương	Có	Thưởng định kỳ	1 Năm 2 lần (T1, T6)
Bảo hiểm	Theo quy định	Trợ cấp nhà ở	Có
Hoạt động ngoài giờ	Lễ hội ngắm hoa, tiệc cuối năm,...		
Số lượng tuyển	1~2 Người		

Thông tin công ty

11a-002

Trụ sở	Tỉnh Kagawa
Năm thành lập	Năm 1987
Số lượng nhân viên	10 nhân viên
Ngành nghề	Ngành sản xuất
Điểm nổi bật của công ty	<p>Bạn có thể học được toàn bộ quá trình làm việc từ thiết kế, chế tạo, mạ sơn, lắp ráp và cài đặt. Chúng tôi có rất nhiều đối tác kinh doanh đáng tin cậy trong hơn 30 năm kể từ khi thành lập, và khối lượng công việc rất đa dạng trong một năm. Công ty không có quá đông nhân viên nhưng mọi người đều âm áp và cần mẫn làm việc trong thời gian dài với tỷ lệ nghỉ việc rất thấp.</p> <p>Thiết bị nhà máy phải kể tới chiếc máy cắt laser tiên tiến nhất của Amada được giới thiệu cách đây hai năm. Nếu là sắt nó có thể được cắt từ 0,1 đến 25 mm, là thép không gỉ có thể cắt tới 12 mm. CAD-CAM sử dụng AP 100 của Amada và tạo dữ liệu triển khai tại công ty của riêng mình và ngắt kết nối, kiểm soát thời gian phân phối để xử lý và có thể phản hồi việc phân phối nhanh. Kỹ thuật sản xuất là một kỹ thuật mà chúng tôi rất tự hào về vì khả năng giảm thiểu sai lệch, có thể quản lý quy trình và kiểm tra kích thước nghiêm ngặt khi chúng tôi sản xuất các đường ống thiết lập cơ sở hạ tầng thuộc quản lý của chính phủ. Về nơi ở, chúng tôi có các căn hộ gần công ty mà các bạn có thể sống tại đó.</p>

Thông tin tuyển dụng

11a-002

Nội dung công việc	Từ các bản thiết kế cơ bản đến bản vẽ kế hoạch – bản vẽ chi tiết để chọn lọc vật liệu; tạo lập dữ liệu mở rộng		
Chuyên ngành	Xây dựng, cơ khí	Năng lực Nhật ngữ	N3
Yêu cầu khác	Công hiến cho công việc một cách chăm chỉ, hoạt bát		
Lương cơ bản	190.000 yên		
Hình thức tuyển dụng	Nhân viên chính thức		
Nơi làm việc	Tỉnh Kagawa, Nhật Bản		
Thời gian làm việc	8:15~17:00		
Ngày nghỉ	Mỗi năm 1 lần thay đổi hình thức về thời gian làm việc		
Trợ cấp tăng ca	Có	Tăng lương	Có, 1 năm 2 lần
Chế độ ngày nghỉ có lương	Có	Thưởng định kỳ	1 Năm 2 lần (T8, T12)
Bảo hiểm	Theo quy định	Trợ cấp nhà ở	Có
Hoạt động ngoài giờ	Lễ hội ngắm hoa, BBQ, tiệc cuối năm (Chi phí công ty chi trả)		
Số lượng tuyển	2 Người		

Trụ sở	Tỉnh Yamaguchi
Năm thành lập	Năm 1997
Số lượng nhân viên	77 nhân viên
Ngành nghề	Thông tin - truyền thông
Điểm nổi bật của công ty	<p>【Doanh thu ▪ lợi nhuận】 Chúng tôi là một công ty có tốc độ tăng trưởng và phát triển mạnh mẽ theo từng năm: Năm 2015: 1,5 tỷ Yên => Năm 2017: 2 tỷ Yên => Năm 2019: 2,5 tỷ Yên (dự kiến) (Tháng 3/2018: Đại lý được đánh giá số 1 Nhật Bản; Năm 2018: Tốc độ tăng trưởng thuần đứng thứ 4 Nhật Bản; Nhiều giải thưởng quốc gia và quận liên quan đến việc hỗ trợ giáo dục)</p> <p>【Tính ổn định】 ① Là cửa hàng đại lý của một công ty viễn thông là một doanh nghiệp có lợi nhuận lớn thứ hai ở Nhật Bản ② Điện thoại là một sản phẩm hao mòn trong vòng 3 năm</p> <p>【Văn hóa doanh nghiệp (nỗ lực trân trọng mọi người)】 ① Chào buổi sáng trên web mỗi buổi sáng ② Công ty có nhiều khen thưởng cho nhân viên ③ Nhóm học tập và tiệc ăn tối cho toàn bộ nhân viên hàng tháng ④ Nhiều sự kiện ⑤ Chế độ 0 giờ làm việc ngoài giờ ⑥ Giải trí (chơi gôn, trượt tuyết, hái dâu, leo núi Fuji, tiệc ngắm hoa anh đào, tiệc kỷ niệm, tiệc tất niên vv ..) ⑦ Du lịch công ty (Okinawa và nước ngoài) ⑧ Chúc mừng và tặng quà sinh nhật ⑨ Gặp mặt thảo luận tháng (tư vấn hướng nghiệp/chia sẻ, giải quyết rắc rối) ⑩ Phiếu điều tra giấu tên</p> <p>【Lợi ích của công ty】 ① Theo kết quả của bảng câu hỏi giấu tên "86% mọi người biết ơn đồng nghiệp của mình tại nơi làm việc", nhờ vậy lòng biết ơn đang lan rộng tại nơi làm việc ② Chế độ nhân sự (hệ thống tiền lương): giống như các công ty toàn cầu như Microsoft, Adobe, IBM, Google, v.v. "Hệ thống nhân sự không xếp hạng, tôn trọng tính tự phát của nhân viên" ③ Các kỹ năng và thành tích cá nhân được phân tích một cách hợp lý bằng cách sử dụng CNTT, có tính năng nhận ra được sự trưởng thành và biết chính xác những gì nên phát triển ④ Sự lựa chọn nghề nghiệp: có thể trải nghiệm nhiều công việc khác nhau như hỗ trợ - quản lý - chuyên gia và sau đó hướng tới công việc bản thân muốn làm. ⑤ Công ty liên tục phát triển, nhân viên có nhiều cơ hội để thành công trong cuộc sống</p>

【Sứ mệnh của công ty "CNTT giúp mọi người hạnh phúc"】

- ① Quảng bá mua sắm qua Internet và ứng dụng điện thoại thông minh và giúp cuộc sống của người dân địa phương thuận tiện hơn.
- ② Phí sử dụng điện thoại thông minh giá rẻ và làm phong phú thêm cuộc sống của người dân địa phương.
- ③ Mở rộng việc sử dụng điện thoại thông minh an toàn để để các bậc phụ huynh an tâm về con cái đang còn là học sinh tiểu học và trung học

Thông tin tuyển dụng**11a-003**

Nội dung công việc	<p>1) Điều hành quản lý tổng thể, đề cử cán bộ → hướng dẫn và đào tạo cho quản lý của 13 cửa hàng, giúp họ phát huy năng lực, tạo hiệu quả công việc</p> <p>2) Quản lý thành tích: quản lý hệ thống, quản lý hoạt động, quản lý cửa hàng, tuyển dụng và đào tạo nhân sự.</p> <p>3) Nghiệp vụ phiên dịch: phiên dịch cho khách hàng nước ngoài để công ty ngày càng phát triển hơn nữa.</p> <p>4) Nghiệp vụ cửa hàng : làm các công việc như là bán hàng , tư vấn để đi đến thỏa thuận ký kết.</p> <p>Phiên dịch kinh doanh, tiếp khách, đối ứng khách hàng theo hợp đồng (giới thiệu · hướng dẫn · làm hợp đồng các đơn hàng)</p> <p>Chọn vật liệu từ thiết kế cơ sở đến bản vẽ và bản vẽ chi tiết đã được lên kế hoạch, để tạo dữ liệu phát triển, v.v.</p>		
Chuyên ngành	Tiếng Nhật	Năng lực Nhật ngữ	N2 trở lên
Tiếng Anh	Giao tiếp thông thường, hoặc có ý định lấy bằng chứng chỉ tiếng Anh		
Yêu cầu khác	<p>1. Mong muốn phát triển bản thân, mong muốn được thăng tiến</p> <p>2. Người có thể tạo ấn tượng tốt, vì công việc cần tiếp xúc với nhiều người</p>		
Lương cơ bản	225,000 Yên		
Hình thức tuyển	Nhân viên chính thức		
Nơi làm việc	Tỉnh Yamaguchi / Tỉnh Hiroshima, Nhật Bản		
Thời gian làm việc	Luân chuyển công việc theo ca: A 10:00~19:00 B 11:00~20:00 C 13:00~22:00 (Tùy thuộc vào địa điểm làm việc)		
Ngày nghỉ	Nghỉ theo ca - Nghỉ cách tuần (Mỗi tháng 6 ngày)		
Trợ cấp tăng ca	Có	Tăng lương	1 năm 2 lần
Chế độ ngày nghỉ có lương	2 ngày/tháng + Nghỉ dưỡng có hưởng lương 6 ngày/năm		
Bảo hiểm	Theo quy định	Trợ cấp nhà	Không (Sẽ chuẩn bị các dụng cụ điện - điện tử cần thiết)
Hoạt động ngoài giờ	Lễ hội ngắm hoa, Du lịch, Trượt tuyết, Cầu lông, Golf, Dã ngoại hái dâu, ...		
Số lượng tuyển	2~5 Người		

Trụ sở	Tỉnh Ehime
Năm thành lập	Năm 1973
Số lượng nhân viên	34 nhân viên (Tỷ lệ nam nữ 3:7)
Ngành nghề	Buôn bán các sản phẩm thông tin truyền thông
Điểm nổi bật của công ty	<p> 【Công việc đảm bảo chất lượng của Smartphone và an toàn cho khách hàng (GAP)】 Chúng tôi đang tạo ra những chiếc điện thoại phát triển phù hợp theo từng thời điểm _điện thoại thông minh như iphone và đang tạo ra GAP lớn với khách hàng có khả năng đọc viết thấp. Công việc của chúng tôi là lấp đầy GAP đó. Chúng tôi giải quyết các vấn đề khó khăn, mang đến cảm giác an toàn, đem lại sự hài lòng cho khách hàng. </p> <p> 【Thách thức tiếp theo, kinh doanh life-design】 Điều mà hiện tại chúng tôi đang cố gắng hướng tới là kinh doanh dịch vụ life-design. Đây là một dịch vụ không chỉ đáp ứng nhu cầu của khách hàng mà còn tạo ra một thế giới quan mới. Những chiếc điện thoại thông minh hấp dẫn người tiêu dùng đã thống trị thế giới, tiêu biểu là Iphone và Galaxy, trở thành một công cụ truyền thông như SNS đã làm phong phú thêm cuộc sống của người dân. Hiện nay, trên thế giới đang có các dịch vụ mới dựa trên việc truyền thông như Amazon Go. Chúng tôi cung cấp các dịch vụ tiên tiến như điện, thực phẩm, bảo hiểm và các dịch vụ giá trị gia tăng khác, thiết kế một cuộc sống mới cho khách hàng, tạo ra bất ngờ, ấn tượng và WAKU∞WAKU (mong đợi) </p> <p> 【Tầm nhìn: quản lý Apple Store】 Tầm nhìn của chúng tôi sau 10 năm là quản lý Applestore. Bằng cách trở thành đại lý của Apple thông qua đại lý của KDDI, chúng tôi có thể cung cấp cho khách hàng những mong đợi WAKU ∞ WAKU mới. Cùng với đó, thu hút khách hàng thông qua các dịch vụ mới chẳng phải sẽ làm cho khách hàng mong đợi WAKU ∞ WAKU hay sao?. Trở thành cây cầu kết nối cuộc sống phong phú giữa những người nước ngoài sinh sống tại Nhật Bản. Muốn trở thành một nhà lãnh đạo tương lai của tầm nhìn mới này. </p>

Thông tin tuyển dụng

11a-004

Nội dung công việc	Ngh nghiệp vụ chăm sóc tiếp đón khách hàng, các nghiệp vụ đầu vào		
Chuyên ngành	Tiếng Nhật		
Năng lực Nhật ngữ	N2 trở lên		
Tiếng Anh	Ưu tiên cá nhân có thể giao tiếp được bằng tiếng Anh		
Yêu cầu khác	Chú trọng khả năng tiếng Nhật		
Lương cơ bản	180,000 Yên + Trợ cấp ngôn ngữ 10,000 Yên		
Hình thức tuyển dụng	Nhân viên chính thức		
Nơi làm việc	Tỉnh Ehime, Nhật Bản		
Thời gian làm việc	10:00~19:00		
Ngày nghỉ	Nghỉ theo ca; Nghỉ 100 ngày/năm		
Trợ cấp tăng ca	Có	Trợ cấp nhà ở	Có: 10,000 Yên (Từ năm thứ 2 là 20,000 Yên)
Chế độ ngày nghỉ có lương	Có	Tăng lương	1 năm 1 lần
Thưởng định kỳ	1 Năm 2 lần (Tháng 6, tháng 12) ※ Tùy vào thành tích năm trước đó Mỗi năm 300,000 Yên (Năm thứ 2 trở đi: 550,000Yên~600,000Yên)		
Bảo hiểm	Các loại bảo hiểm theo quy định		
Hoạt động ngoài giờ	Tiệc Kickoff, Tiệc cuối năm, Du lịch công ty, BBQ, ...		
Số lượng tuyển	3 Người		

Thông tin công ty

11b-002

Trụ sở	Tỉnh Ehime
Năm thành lập	Năm 1980
Số lượng nhân viên	9 người
Ngành nghề	Thi công lập giàn giáo, làm nền móng công trình , gia công và xây dựng công trình bằng gỗ
Điểm nổi bật của công ty	<p>Kỹ sư xây dựng yêu cầu đọc được bản vẽ, có khả năng triển khai bản vẽ thiết kế 2D thành 3D. Số công trình kiến trúc có thiết kế giống nhau là rất hiếm.</p> <p>Ngành công nghiệp này lấy trí tuệ và kỹ năng làm vũ khí để phát huy tính sáng tạo.</p> <p>Đây là công việc phù hợp với những người muốn làm tự do theo ý mình , hơn là làm việc gò bó, máy móc.</p> <p>Mặt khác, vì công việc này là công việc làm theo nhóm chứ không thể thực hiện một mình, nên tinh thần hợp tác là rất cần thiết. Nếu bạn trở thành một nhà lãnh đạo, bạn cần có năng lực lãnh đạo để quản lý ở nơi làm việc</p>

Thông tin tuyển dụng

11b-002

Nội dung công việc	Công việc: lên các bản vẽ khuôn mẫu bằng CAD, gia công khung, lắp ráp và phá dỡ khung tại hiện trường		
Chuyên ngành	Xây dựng	Năng lực Nhật ngữ	N4, N5
Lương cơ bản	185.000 yên		
Hình thức tuyển dụng	Nhân viên chính thức		
Nơi làm việc	Tỉnh Ehime		
Thời gian làm việc	8:00~17:00 (nghỉ 120 phút)		
Ngày nghỉ	Chủ nhật, Lễ hội theo mùa ▪ GW ▪ Lễ Obon ▪ Lễ hội ▪ Tết dương lịch ※ Theo lịch của công ty		
Trợ cấp tăng ca	Có	Tăng lương	Có (Mỗi năm 1 lần)
Chế độ nghỉ có lương	Có	Thưởng	1 Năm 2 lần (Tháng 8, tháng 12)
Bảo hiểm	Theo quy định	Trợ cấp nhà	Có (Tối đa 15,000 Yên)
Hoạt động ngoài giờ	Ngắm hoa ▪ Tiệc cuối năm ▪ Tiệc liên hoan		
Số lượng tuyển	2 người		

Trụ sở	Tỉnh Kanagawa
Năm thành lập	Năm 2003
Số lượng nhân viên	55 người
Ngành nghề	Kinh doanh ô tô - kinh doanh tái chế - kinh doanh trường học- kinh doanh làm đẹp
Điểm nổi bật của công ty	<p>Công ty sẽ hỗ trợ hết mình vì sự trưởng thành của từng nhân viên. Nếu bạn đang có mong muốn làm một công việc tràn đầy niềm vui với những con người hết sức vui tính, muốn trưởng thành lên từng ngày, thì bạn chính là ứng viên mà chúng tôi đang mong chờ!</p> <p>Chúng tôi quan niệm : Con người ai cũng có sức mạnh để phấn đấu trở thành người mà mình mong muốn trở thành. Chỉ cần có dũng khí và quyết tâm thay đổi thì chắc chắn sẽ trưởng thành và thay đổi được. Chúng tôi đang tìm kiếm những người bạn tuyệt vời, những người muốn cùng chúng tôi phát triển, những người trẻ mang ước mơ của họ đến Nhật Bản với quyết tâm thực hiện ước mơ đó.</p> <p>【①Hệ thống đào tạo hoàn chỉnh】 Bạn sẽ được công ty tài trợ chi phí để tham gia nhiều khóa đào tạo cần thiết bên ngoài. Trong công ty, hàng tháng sẽ tổ chức 1 buổi học về MBA với giám đốc</p> <p>【②Họp tổng kết nhân viên theo quý】 Cứ 3 tháng 1 lần sẽ có cuộc họp để thu thập ý kiến từ nhân viên của tất cả các bộ phận. Nhân viên mới cũng có thể tham gia. Sau đó, mọi người sẽ vui chơi hết mình trong buổi tiệc tổng kết.</p> <p>【③Tiệc và du lịch cuối năm】 Công ty sẽ tổ chức cuộc thi thể thao cho nhân viên trong công ty tại khu một resort nhìn ra biển. Mọi người sẽ cùng chơi trò ném bóng như hồi còn trẻ con (LOL) hoặc chơi các môn thể thao khác.</p> <p>【④Hệ thống đánh giá nhân sự】 Có cơ hội thăng tiến bốn lần một năm. Hệ thống này được tạo ra để thúc đẩy tinh thần phấn đấu của tất cả nhân viên.</p>

Thông tin tuyển dụng

11b-003

Nội dung công việc	<p>① Bộ phận kinh doanh tái chế : 2 người ② Bộ phận kinh doanh phòng Thẩm mỹ : 1 người ③ Bộ phận kinh doanh trường học : 1 người ④ Bộ phận kinh doanh ô tô : 1 người</p> <p>Lập kế hoạch và quản lý (phát triển các dịch vụ mới của bộ phận hiện có, phát triển hệ thống nội bộ, kinh doanh tiếp thị, điều hành và phát triển cửa hàng mới, phát triển kinh doanh mới)</p> <p>Thời gian đầu sẽ học việc trực tiếp tại các cửa hàng trực thuộc bộ phận kinh doanh hiện có</p>		
Chuyên ngành	Tiếng Nhật	Năng lực Nhật ngữ	N2
Lương cơ bản	200,000 yên	Hình thức tuyển dụng	Nhân viên chính thức
Nơi làm việc	Tỉnh Kanagawa		
Thời gian làm việc	10:00~20:00 (Có thay đổi tùy theo từng bộ phận kinh doanh) Nghỉ 120 phút		
Ngày nghỉ	Chủ nhật hàng tuần, ngày lễ, thứ 7 cách tuần, nghỉ hè, nghỉ lễ năm mới, nghỉ những ngày khách theo lịch nội bộ		
Trợ cấp tăng ca	Có	Trợ cấp nhà ở	Có (công ty trợ cấp 20,000 yên)
Chế độ ngày nghỉ có lương	Có		
Tăng lương	1 năm 1 lần (tùy theo kết quả kinh doanh của công ty)		
Thưởng định kỳ	1 năm 2 lần (tùy theo kết quả kinh doanh của công ty)		
Bảo hiểm	các loại bảo hiểm theo chế độ		
Hoạt động ngoài giờ	Du lịch công ty, thị sát ở nước ngoài, tiệc tổng kết thành tích kinh doanh, tiệc tất niên, các buổi phát biểu phương châm, trao giấy khen cho nhân viên có thành tích kinh doanh tốt, các buổi học khác...		
Số lượng tuyển	5 người		

Thông tin công ty

11b-004

Trụ sở	Tỉnh Tokushima
Năm thành lập	Năm 2009
Số lượng nhân viên	25 người
Ngành nghề	Ngành xây dựng
Điểm nổi bật của công ty	<p>Công ty chúng tôi là một công ty chuyên về xây dựng giàn giáo tạm thời, công trình xây dựng nhà thép và công việc lắp ráp đà giáo của cầu.</p> <p>Với đội ngũ kỹ sư lành nghề, kỹ thuật bậc nhất, chúng tôi cam kết thực hiện việc thi công nhanh chóng, chính xác và bảo đảm về mặt thẩm mỹ chung.</p> <p>Chúng tôi sẽ tích cực kết hợp các vật liệu giàn giáo mới nhất với các công nghệ mới, hướng tới một giàn giáo an toàn và dễ sử dụng cho người sử dụng, không ngừng nỗ lực cải thiện năng lực kỹ thuật và công nghệ của công ty để đáp ứng linh hoạt các yêu cầu của khách hàng.</p>

Thông tin tuyển dụng

11b-004

Nội dung công việc	Giám sát thi công hiện trường Quản lý TNS		
Chuyên ngành	Xây dựng		
Năng lực Nhật ngữ	N3		
Lương cơ bản	224,640 yên		
Hình thức tuyển dụng	Nhân viên chính thức		
Nơi làm việc	Tỉnh Tokushima		
Thời gian làm việc	8:00~17:00(nghỉ 120 phút)		
Ngày nghỉ	Chủ Nhật+2 ngày trong tháng, GW ▪ Lễ Obon ▪ Tết dương lịch		
Trợ cấp tăng ca	Có	Trợ cấp nhà ở	Có (công ty chi trả toàn bộ)
Chế độ ngày nghỉ có lương	Có		
Bảo hiểm	Các loại bảo hiểm theo chế độ		
Hoạt động ngoài giờ	BBQ, các lễ hội nhảy truyền thống		
Số lượng tuyển	1~2 người		

Thông tin công ty

11b-005

Trụ sở	Tỉnh Ehime
Năm thành lập	Năm 1987
Số lượng nhân viên	28 người
Ngành nghề	Xây dựng, thu gom, vận chuyển và xử lý rác thải
Điểm nổi bật của công ty	<p>Hoạch định tương lai: Bằng việc giảm thiểu những ảnh hưởng đến môi trường không chỉ trong phạm vi công ty mà còn hướng tới khách hàng, địa phương và cả địa cầu đồng thời thúc đẩy phát triển những ngành công nghiệp liên quan đến môi trường. Công ty của chúng tôi hướng tới sự phát triển bền vững với môi trường trái đất lan rộng tới khách hàng và những công ty trên toàn cầu đồng thời theo đuổi những giá trị đích thực.</p> <p>Hơn nữa, bằng việc không ngừng tạo ra những cải tiến mới cùng với việc sử dụng hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng, công ty chúng tôi luôn nâng cao trình độ kỹ thuật cũng như tính cơ động trong công việc để đáp ứng yêu cầu của khách hàng ngoài ra bằng việc được thừa hưởng những điều đó, công ty chúng tôi hướng tới là một công ty luôn theo đuổi sự hài lòng của khách hàng và luôn được khách hàng cũng như địa phương sở tại tin tưởng.</p>

Thông tin tuyển dụng

11b-005

Nội dung công việc	Quản lý công trình xây dựng tập trung vào khảo sát tại công trường xây dựng Tạo bản vẽ CAD và tài liệu bằng máy tính Khảo sát bằng thiết bị không người lái và phân tích ba chiều Xây dựng vận hành máy và công trường		
Chuyên ngành	Xây dựng	Năng lực Nhật ngữ	N3
Lương cơ bản	190,000 yên	Hình thức tuyển dụng	Nhân viên chính thức
Nơi làm việc	Tỉnh Ehime		
Thời gian làm việc	8:00~17:00 (nghỉ 120 phút)		
Ngày nghỉ	Nghỉ thứ 7 cách tuần, chủ nhật, các ngày lễ (số ngày nghỉ hàng năm là 72 ngày)		
Trợ cấp tăng ca	Có	Trợ cấp nhà ở	Có (công ty hỗ trợ tối đa 15,000 yên)
Chế độ ngày nghỉ có lương	Có	Tăng lương	Có (1 năm 1 lần)
Thưởng định kỳ	1 Năm 2 lần (Tháng 7, tháng 12)* kể từ năm thứ 2 trở đi		
Bảo hiểm	Các loại bảo hiểm theo chế độ		
Hoạt động ngoài giờ	Du lịch công ty (hai năm một lần), hội nghị toàn công ty (hai lần một năm), tiệc cuối năm (lễ trao giải nội bộ)		
Số lượng tuyển	2 người		

Thông tin công ty

11b-006

Trụ sở	Tỉnh Kagawa
Năm thành lập	Năm 2003
Số lượng nhân viên	19 người
Ngành nghề	Ngành công nghiệp thép
Điểm nổi bật của công ty	Kể từ khi được thành lập vào tháng 8 năm 2003, chúng tôi đã nhận được sự ưu ái từ cộng đồng địa phương và hoạt động được gần 13 năm. Từ tháng 6 năm 2015, chúng tôi bắt đầu gia công cốt thép, chia thành 2 mảng chính, một nhóm hiện trường thi công như công trình truyền thống và một nhóm kỹ sư kỹ thuật tiến hành gia công cốt thép, hướng tới bước phát triển xa hơn nữa cho toàn bộ nhân viên công ty.

Thông tin tuyển dụng

11b-006

Nội dung công việc	★Người thứ nhất: sản xuất cốt thép => Công ty mong muốn đào tạo trở thành cán bộ của nhà máy trong tương lai ★Người thứ hai: Anchor - rèn - cốt thép => Công ty mong muốn đào tạo trở thành quản lý/cán bộ của bộ phận xây dựng		
Chuyên ngành	Xây dựng	Năng lực Nhật ngữ	N3
Lương cơ bản	193,000 yên	Hình thức tuyển dụng	Nhân viên chính thức
Nơi làm việc	Tỉnh Kagawa		
Thời gian làm việc	8:00~17:00 (nghỉ 120 phút)		
Ngày nghỉ	1 tuần nghỉ 2 ngày (Cố định chủ nhật & 1 ngày bất kỳ, 2 ngày nghỉ khác trong tháng)		
Trợ cấp tăng ca	Có	Trợ cấp nhà ở	Có (công ty trợ cấp 15,000 yên)
Chế độ ngày nghỉ có lương	Có		
Tăng lương	Có (1 năm 1 lần)		
Thưởng định kỳ	Có (1 năm 2 lần)		
Bảo hiểm	Các loại bảo hiểm xã hội theo quy định		
Hoạt động ngoài giờ	Tiệc cuối năm, ngắm hoa, du lịch công ty		
Số lượng tuyển	2 người		